



CONSORZIO INTERCOMUNALE SOCIO ASSISTENZIALE
Via Gozzellini, 56
14049 NIZZA MONFERRATO (AT)
tel. 0141/720400 - fax 0141/7204217
Codice Fiscale e Partita IVA 01177050059
email segreteria@cisaastisud.it



UNI EN ISO 9001:2008
REG. No: 1880 - A

pag. 1/7



UNIONE EUROPEA
Fondo sociale europeo



Fondo Sociale Europeo



MINISTERO DEL LAVORO
E DELLA PREVIDENZA SOCIALE
Direzione Generale per le Politiche
per l'Orientamento e la Formazione



REGIONE
PIEMONTE



Provincia di Asti

Progetto R.I.S.O.R.S.A.

– inteRventi per l'occupazioNe rivolti alle perSOne paRticularmente SvAntaggiate – relazione sullo stato di avanzamento delle attività.

RELAZIONE SULLO STATO DI AVANZAMENTO DELLA REALIZZAZIONE DELLE ATTIVITA' PROGETTUALI.

Il progetto in corso d'opera vede coinvolti 10 beneficiari con un' invalidità riconosciuta dalla Medicina Legale sotto la soglia del 46%, caratterizzati cioè da minorazioni fisiche e psichiche che comportano una riduzione della capacità lavorativa senza un riconoscimento del diritto ad essere tutelati dalla legge 68/1999 che prevede da una parte l'obbligo d'assunzione da parte delle aziende soggette e dall'altra la tutela da parte delle stesse di quello che può fare o meno la persona invalida a seconda delle sue capacità funzionali residue.

Il Progetto è nato nella consapevolezza che una delle difficoltà di questa categoria di svantaggio era quella di costruire azioni volte ad affrontare l'emarginazione e l'esclusione sociale di persone spesso non sostenute dai servizi del territorio rivolti invece a categorie come ex detenuti, tossico-alcol dipendenza, prostituzione, disabilità, disoccupazione prolungata, ecc.

La condizione sopra descritta rende questa categoria dello svantaggio un fenomeno spesso sommerso che come tale sfugge alle rilevazioni esponendo le persone toccate dal problema ad un alto rischio di fuoriuscita dal mercato del lavoro.

I puti di debolezza incontrati ad oggi nel progetto si sono concentrati nelle fasi di individuazione e



coinvolgimento dei beneficiari che hanno risentito della mancanza di un sostegno da parte dei servizi della rete del territorio, impreparati a rispondere alla segnalazione di potenziali beneficiari da coinvolgere nel progetto proprio a causa del loro specifico ambito di competenza riconosciuto nei mandati per le categorie di svantaggio a cui sono preposti. Tale difficoltà ha comportato un ritardo complessivo nella realizzazioni temporale delle varie fasi progettuali, come precedentemente segnalato.

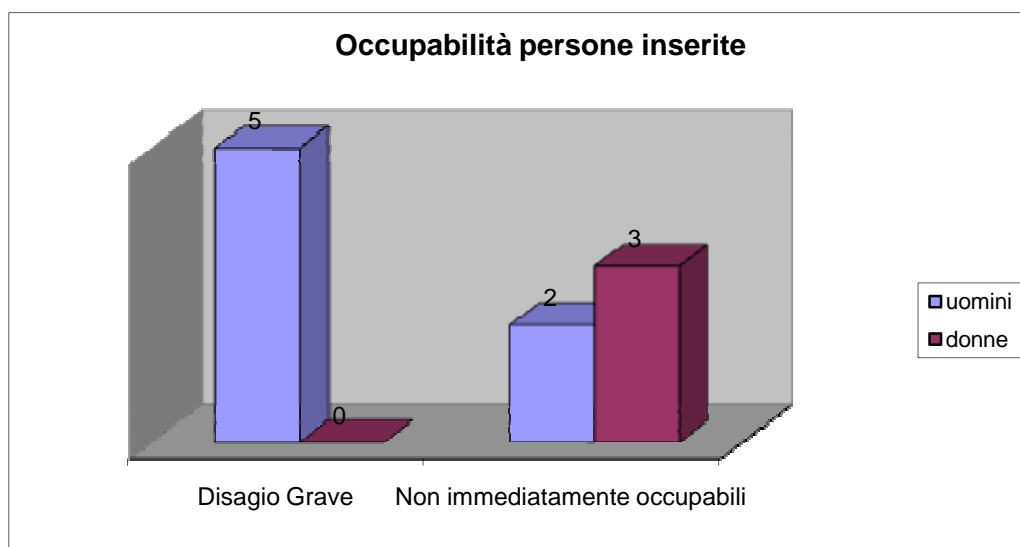
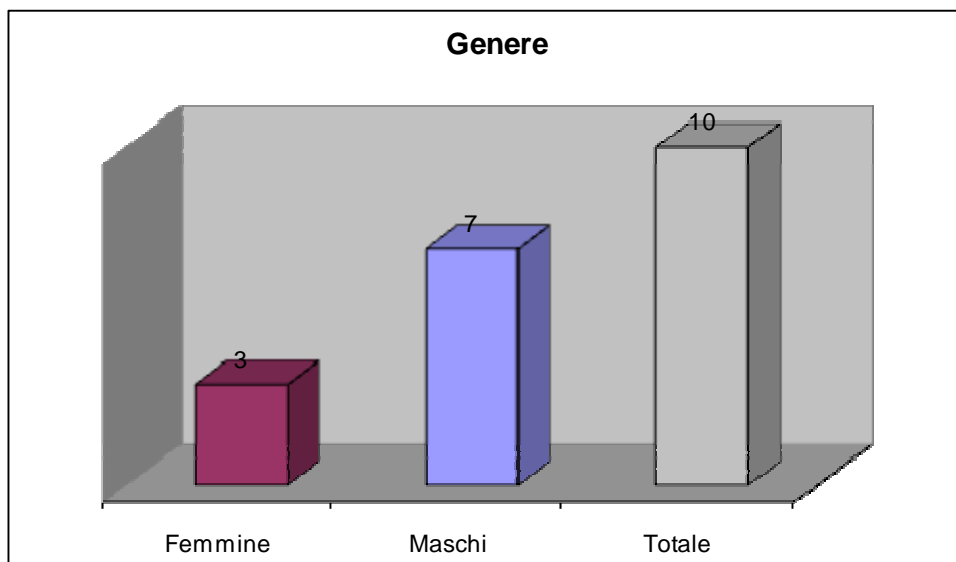
Successivamente a tale fase, ha avuto inizio il lavoro di orientamento, approfondimento diagnostico e valutativo individuale, rinforzo del sé e dell'autonomia della persona e realizzazione di specifici percorsi di intervento strutturato individuali preliminari ed oggi paralleli alla realizzazione dei tirocini. Parallelamente sono stati individuate le aziende che ospitano i tirocini.

La parte relativa alla condivisione del progetto con l'azienda ospitante, la predisposizione e la messa in atto delle strategie facilitanti, di percorsi mirati ed individuali, di azioni di sostegno e rinforzo hanno richiesto un importante lavoro dedicato da parte dei due operatori coinvolti nel ruolo del tutor e psicologo, in collaborazione con l'équipe per l'handicap del Consorzio C.I.S.A. – ASTI SUD.

Con le aziende infatti si sta svolgendo un lavoro approfondito volto alla loro sensibilizzazione affinché si possa collaborare in modo costruttivo nella realizzazione del progetto. L'obiettivo è quello di aumentare l'adozione di metodologie condivise con l'azienda attraverso uno spazio/tempo adeguato dedicato al tirocinante, utile a riconoscere le sue capacità residue e il ruolo che lo stesso può occupare autonomamente ed attivamente all'interno dell'azienda.

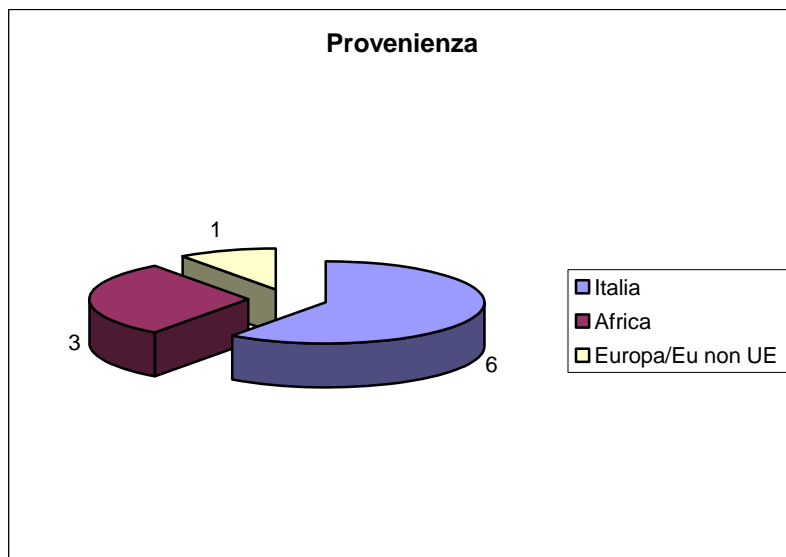
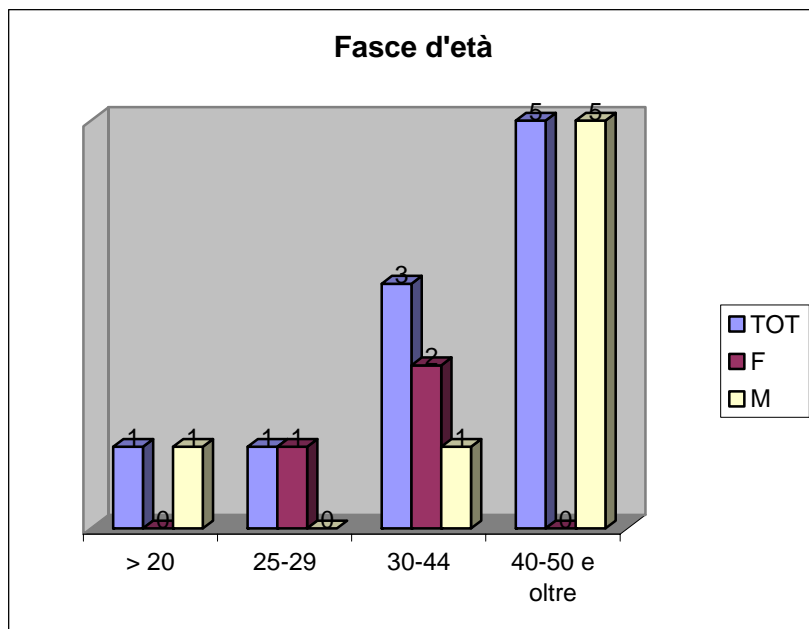
Nelle rappresentazioni grafiche che seguono si restituisce il numero complessivo di beneficiari, con un dettaglio sul genere, l'occupabilità, le fasce d'età, la provenienza, i target, gli avviamenti in tirocinio e tipologia di azioni svolte alla data del 10 Giugno 2011.

Genere: sono stati coinvolti n. 10 beneficiari di cui n.3 donne e 7 uomini, di cui 5 persone over 45 anni e n. 2 uomini sotto i 45 anni.



Occupabilità delle persone inserite: caratteristiche dei beneficiari:

- persone non in grado autonomamente di reperire un lavoro
- persone non in grado di reggere i tempi e i ritmi comuni del lavoro
- persone espulse dall'ambiente lavorativo per comportamenti poco idonei
- persone provenienti da servizi, portatori di disagio psico-sociale legato a diagnosi non riconosciute nell'invalidità
- stranieri



Andamento del lavoro e stato di attivazione dei tirocini:

N. 4 tirocini attivati, di cui:

- N. 2 presso l'ambito del commercio (supermercati) che termineranno entro il 31 Agosto
- N. 2 di cui N. 1 presso cooperativa di lavoro e N. 1 presso azienda di servizi all'ambiente.

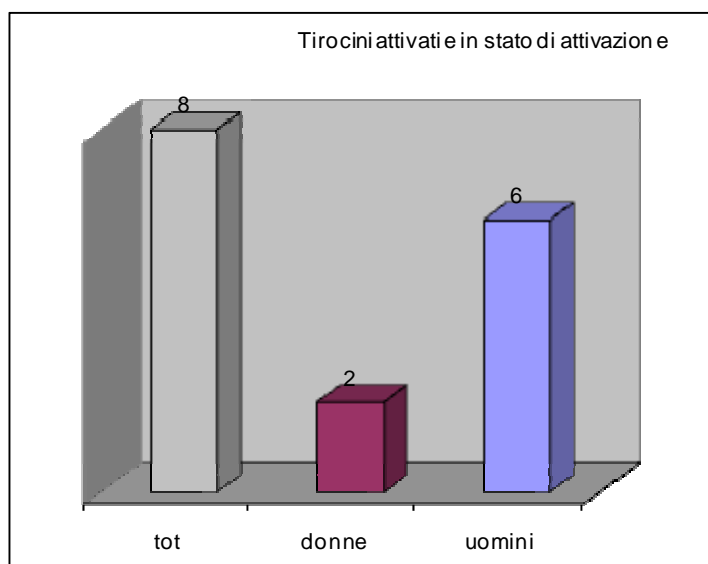


Questi due tirocini termineranno entro le prime due settimane di Settembre¹.

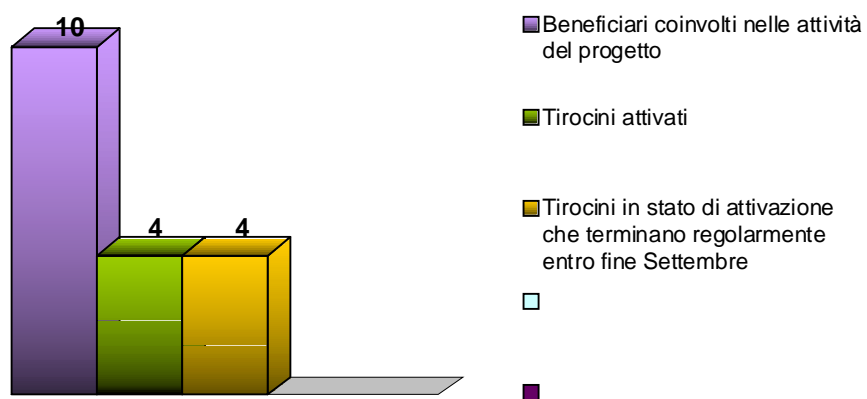
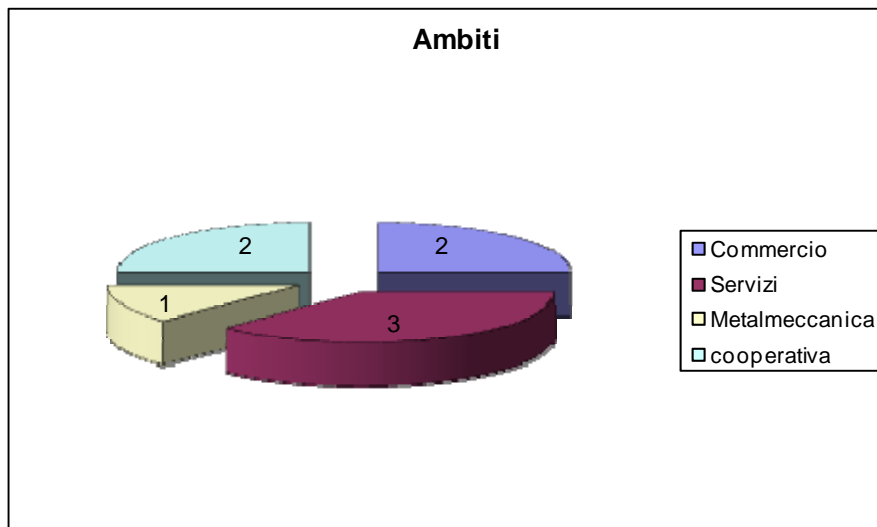
N. 4 tirocini sono in corso di attivazione di cui:

- N. 1 presso una Casa di riposo privata, inizierà il 20 Giugno e terminerà il 19 Settembre
- N. 1 presso una cooperativa di tipo A ambito pulizie, inizierà il Giugno e terminerà il 19 Settembre
- N. 1 presso azienda di servizi manutenzione aree verdi, inizierà il 16 Giugno e terminerà il 15 Settembre
- N. 1 presso un'azienda metalmeccanica, inizierà il 27 Giugno e terminerà il 26 Settembre.

Per gli altri 2 beneficiari rimanenti il lavoro procede attraverso gli incontri individuali finalizzati all'orientamento e al rafforzamento dell'autonomia sul mercato del lavoro per l'aumento dell'occupabilità e la ricerca delle aziende per l'attivazione dei tirocini.



¹ (vedere timesheet tabella 1)





BENEFICIARIO	AZIENDE	ETA'	SCUOLA	MANSIONI	TIMESHEET INIZIO/FINE TIROCINI						STATO ATTIVAZIONE	
1	Supermercato	21	lic. Media	commesso vendita	18-apr-11	maggio	giugno	17-lug-11	agosto	settembre	attivato	
2	Supermercato	43	lic. Media	commesso vendita	aprile	10-mag-11	giugno	luglio	9-ago-11	settembre	attivato	
3	Azienda di servizi all'ambiente	55	lic. Media	addetto cabina di cernita raccolta rifiuti	aprile	maggio	6-giu-11	luglio	agosto	5-set-11	attivato	
4	Cooperativa di lavoro	29	nessun titolo	addetta stireria e lavanderia	aprile	maggio	13-giu-11	luglio	agosto	12-set-11	attivato	
5	Casa di Riposo	52	lic elementare	addetto giardinaggio e custodia	aprile	maggio	20-giu-11	luglio	agosto	19-set-11	in stato di attivazione	
6	Cooperativa Sociale	34	nessun titolo	addetta pulizie	aprile	maggio	20-giu-11	luglio	agosto	20-set-11	in stato di attivazione	
7	Azienda di servizi manutenzione aree verdi	46	lic. Media	addetto giardinaggio e custodia	aprile	maggio	16-giu-11	luglio	agosto	15-set-11	in stato di attivazione	
8	Azienda Metalmeccanica	60	lic elementare	operaio generico	aprile	maggio	27-giu-11	luglio	agosto	26-set-11	in stato di attivazione	